

Implications de la transition climatique sur l'emploi en Belgique

SPF Sante publique, Sécurité de la chaîne alimentaire et Environnement

Lundi 5 juin 2023

Forem - DG Produits & Services

forem.

- 01 L'OFFRE DE FORMATION DU FOREM ET DES CENTRES DE COMPETENCE
- 02 FOCUS SUR LE CENTRE DE COMPETENCE FOREM ENVIRONNEMENT
- 03 PERSPECTIVES DANS LE CADRE DU PLAN DE RELANCE DE LA WALLONIE

01

L'OFFRE DU FOREM ET DES CENTRES DE COMPETENCE



L'offre de formation du Forem et des Centres de compétence

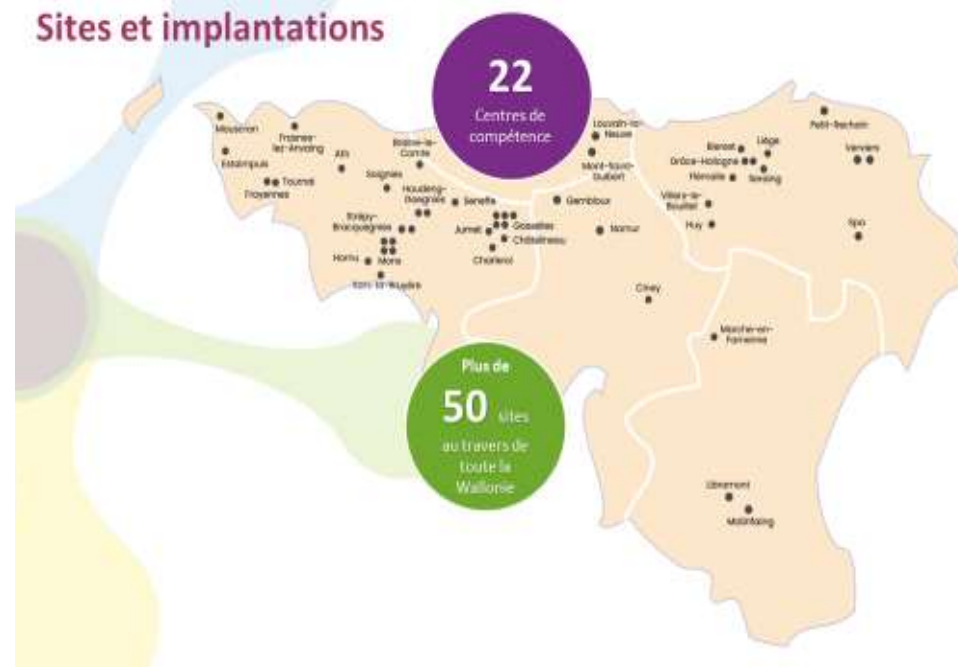
13 domaines d'activités stratégiques et de spécialisation intelligente

- Génie mécanique – industrie technologique
- Génie mécanique – industrie automobile
- Spatial et aéronautique
- Chimie et biotechnologies
- Agro-Alimentaire
- Transport & logistique
- Construction/Bois
- TIC/numérique
- Environnement et développement durable
- Design
- Industries culturelles et créatives
- Management & Commerce
- Tourisme

↳ Articulation avec les **Pôles de compétitivité**

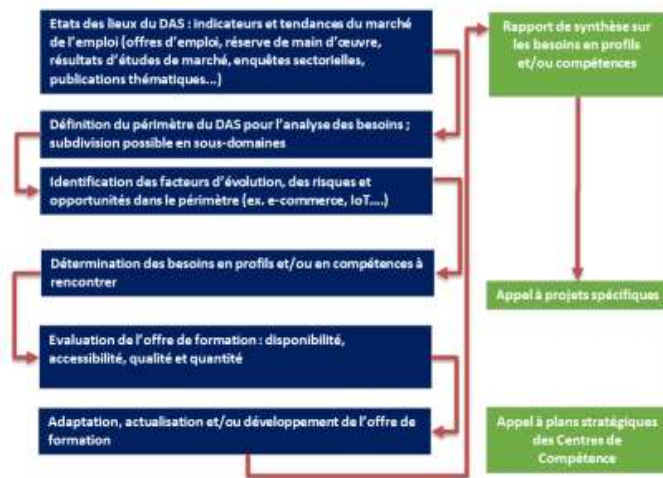


Sites et implantations



Domaines d'activités stratégiques ⇒ Domaines d'innovation stratégiques (stratégie de spécialisation intelligente)

Identification et priorisation des besoins : fil rouge des tables-rondes d'experts (AMEF)



Evolutions économiques et sociétales :
 efficacité / lean management, économie durable, approche en chaîne de valeur, centration client, compétences transversales etc.

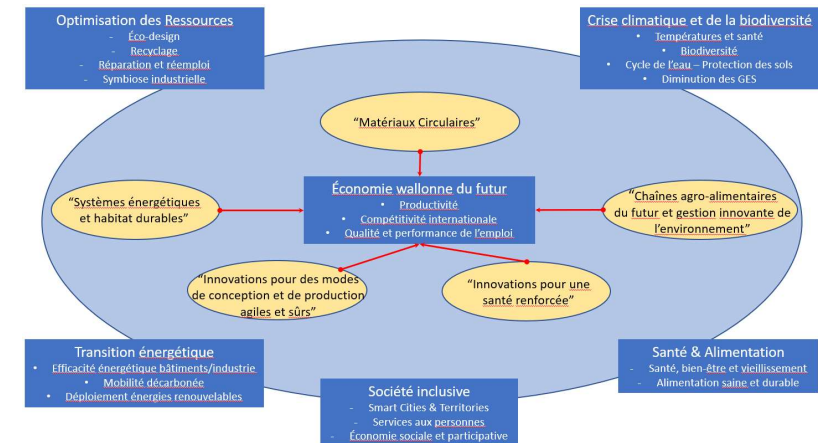
Evolutions technologiques :
 Digitalisation, interdépendance des systèmes, big data, nouveaux procédés et matériaux, industrie 4.0 etc.

Evolution réglementaires : hyper-normalisation and évolution accélérée du cadre réglementaire

Exemples DAS (label CdC 2020-2024) :

- DAS Construction : bureau d'étude (BIM, PEB...), techniques spéciales
- DAS Industrie technologique : maintenance éolienne, hydrogène
- DAS Industrie aéronautique : matériaux composites
- DAS Transport & Logistique : lean supply chain, multimodalité

DIS (FSE+ / FEDER 2021-2027)



02

FOCUS SUR LE CENTRE DE COMPETENCE FOREM ENVIRONNEMENT



Centre de compétence Forem Environnement



Inauguré en 2005, le Centre de compétence Environnement positionne son activité sur 4 secteurs : l'environnement et l'économie circulaire, l'URE & les énergies renouvelables, mais aussi dans la construction et l'industrie

URE et énergies renouvelables :

- Technicien polyvalent en énergies renouvelables ;
- Conseiller énergie tertiaire ;
- Conseiller énergie en industrie.

Environnement et économie circulaire :

- Coordinateur de système de management environnemental ;
- Manager en valorisation des déchets ;
- Valoriste (+ validation des compétences) ;
- Facilitateur en économie circulaire ;
- Modules : sectoriels en gestion des déchets, assainissement des sols.



Centre de compétence Forem Environnement



Construction et industrie :

Technicien chauffagiste : agréments L (liquides), G1 et G2 (Gaz), CERGA ;
Technicien HVAC : agréments G1 (AWAC) et catégorie 4 en froid ;
Pompes à chaleur, biomasse énergie, solaire photovoltaïque & thermique, cogénération ;
Domotique/immotique.

Certifications :

RESCert (formation + examen) pour le solaire photovoltaïque, le solaire thermique, la biomasse et les pompes à chaleur ;
Certificat européen d'aptitude en techniques du froid.

2022 en quelques chiffres :

Taux
d'insertion
DE = 70%

70.098
heures de
formation

961
bénéficiaires

220
certificats
délivrés



Réseau des
centres de compétence
coordonné par le Forem



03

PERSPECTIVES DANS LE CADRE DU PLAN DE RELANCE DE LA WALLONIE



L'enjeu des talents et le Plan de relance de la Wallonie (Axe I)

Projets spécifiques en lien avec la transition environnementale / énergétique :

Programmes 29 (PRW) et 31 (PNRR) : investissements dans les infrastructures de formation, notamment :

- Eco-centre de formation de Belgrade (Namur) (Forem – Ifapme)
- Centre de formation aux écotechnologies contemporaines de Jemappes / Mons (Forem – UMons)

Projet 29f (PRW) : volet offre de la stratégie de rénovation durable (ACER)

Dimension talents dans les autres axes du Plan de relance :

stt Axe II : rénovation, stratégie bas carbone, énergies renouvelables, mobilité... + dimension digitale des technologies et de la gestion des systèmes

Points de vigilance :

- Tendance à privilégier l'**offre** (de formation) dans les réponses des pouvoirs publics, au détriment de la **demande** (du marché / des entreprises et des personnes à former)
- Métiers d'avenir = métiers en **pénurie** du futur ?
- Compétences à considérer sur toute la **chaîne de valeur**, pas seulement au niveau des seules technologies
- Quels **talents pour former** les talents ?

L'enjeu des talents et le Plan de relance de la Wallonie (Axe I)

Principaux leviers et dispositifs mobilisables :

- Plateforme Wallonie Compétences d'Avenir (WCA – PRW22) : mutualiser les ressources et les expertises pour apporter des réponses à des besoins non couverts
- Parcours de renforcement des compétences (appels à projets – PRW19) : combler le « gap » entre les compétences portées et les compétences attendues
- Promotion des métiers / filières /compétences porteurs d'emploi et de sensibilisation aux STEAM (PRW13) : s'attaquer à la problématique de l'attractivité
- Dispositifs de formation en milieu de travail (FMT – PRW25 et PRW2) : mobiliser les entreprises dans le développement des compétences (incl. leurs équipements)
- Comités stratégiques sectoriels (PRW29j) et veille, récolte de données et anticipation des besoins de compétences (PRW17) : objectiver et prioriser les besoins
- Aides à l'emploi et à la formation : mettre un place une dynamique incitative
- Formation technique des formateurs (FormaForm – PRW28) : doter les opérateurs des bons profils pour former aux compétences de la transition

MERCI

forem.